

### BANRISUL

## Assembleia realizada na sexta-feira deliberou pelo fim da greve

A diretoria do Banrisul manteve sua intransigência e, não se dispondo a voltar a negociar com os representantes de seus funcionários, não recuou de sua decisão de esperar pelo julgamento do dissídio. Tendo em vista que a decisão agora caberá ao Tribunal Regional do Trabalho (TRT), os trabalhadores e trabalhadoras do Banrisul da base territorial do SEEB-Passo Fundo e Região, reunidos em

assembleia na sexta-feira, 24, à tarde, deliberaram pelo fim da greve e o retorno ao trabalho nesta segunda-feira.

Outro fator que influenciou a decisão dos banrisulenses é a possibilidade de que o TRT acabe por recusar-se a julgar o dissídio e invoque as partes a voltarem à mesa de negociação. Se isso acontecer, será necessária a retomada da mobilização.

### SANTANDER - I

## Bancários cobraram avanços na assinatura do acordo aditivo

Na quinta-feira, 23, foi realizada a quarta reunião de negociação da pauta específica dos funcionários do Santander. A Contraf-CUT cobrou da diretoria do banco os avanços reivindicados pelos trabalhadores para a assinatura de um novo acordo aditivo. O banco se comprometeu de apresentar sua proposta no próximo dia 6 de novembro.

*"O banco lucrou R\$ 2,9 bilhões no primeiro semestre deste ano, o que possibilita trazer uma proposta que tenha avanços para ampliar e proteger o emprego, melhorar as condições de trabalho, saúde e previdência complementar, além de atender outras demandas", afirmou o secretário de Imprensa da Contraf-CUT, funcionário do Santander, Ademir Wiederkehr.*

### SANTANDER - II

## As reivindicações da pauta específica dos funcionários do banco espanhol

Além do fim das demissões, da rotatividade e das terceirizações, da ampliação do quadro de funcionários e da criação de um centro de realocação para evitar dispensas em caso de fechamento de agências, os trabalhadores e trabalhadoras do Santander reivindicam, em sua pauta específica:

- manutenção do plano de saúde na aposentadoria nas mesmas condições vigentes quando na ativa;
- realização de eleições democráticas e transparentes no SantanderPrevi;
- PLR para funcionários afastados por

- licença médica;
- isenção de tarifas e a redução das taxas de juros para funcionários e aposentados;
- auxílio moradia;
- empréstimo de um salário nas férias com desconto em 10 vezes sem juros, a exemplo dos funcionários oriundos do Banespa;
- auxílio academia para todos;
- licença remunerada à mulher vítima da violência;
- mudança nos procedimentos da auditoria interna e externa;
- licença não remunerada para fins de estudo.

### ITAÚ

## Cobrança de metas abusivas

***Banco foi condenado a pagar indenização a um bancário***

O Tribunal Regional do Trabalho do Paraná condenou o Itaú a pagar indenização de R\$ 30 mil por cobrar de um bancário o cumprimento de metas abusivas. O TRT-PR observou que as cobranças de metas são legítimas, uma vez que são inerentes ao "poder diretivo do empregador". Nesse caso específico, porém, o acórdão do TRT aponta que "Analisadas as declarações (de testemunhas), constata-se que o réu impunha metas de difícil alcance e que havia cobrança excessiva, com exposição dos trabalhadores que não conseguiam atingir tais metas perante os demais".

Mesmo que o Itaú ainda tenha o direito de recorrer, não há dúvidas de que a decisão do TRT-PR representa um avanço para os trabalhadores na luta por um ambiente de trabalho saudável.

### SINDICATO

## 2º Campeonato de Futebol Society

***Rodada final será realizada dia 08/11***

A rodada final do 2º Campeonato de Futebol Society dos Bancários será realizada no dia 8 de novembro. Os jogos serão os seguintes:

Pelo 3º lugar:

**10:00 horas** - Santander x Itaú

Pelo 1º lugar e título de campeão:

**10:50 horas** - Bradesco A x Banrisul

### PIADINHA

Dois loucos estavam tomando banho e um deles disse:

— Duvido que você consiga subir pela água do chuveiro e encostar no mesmo. E o outro respondeu:

— Eu não vou subir. Acha que sou bobo? Eu sei que quando eu chegar lá em cima, você desliga o chuveiro e eu caio.