

BANRISUL- I

Hoje tem RV... Sigla de RIVOTRIL?!

A aproximadamente 8 anos o banco criou de forma unilateral, sem discutir com o funcionalismo, as remunerações variáveis: RV3 para operadores de negócios, RV2 para a área gerencial e comercial e a RV1 que é paga a todo o quadro.

Muitas agências na rede Banrisul estão a alguns semestres sem obter a certificação "verde" pelo cumprimento das metas. Nas agências que conseguiram alcançar, os funcionários sabem o custo que tiveram. Reuniões enfadonhas, plani-

lhas infames e cobranças que chegam ao absurdo. Agora é receber e pagar a farmácia, médicos e psicólogos.

Mas a maioria não recebe. O banco criou um sistema de metas nefasto, um Labirinto de Fauno, ou seja, você não sabe onde está e provavelmente nunca encontrará a saída. E o pior é que quem criou o labirinto - o Departamento Comercial - não consegue, ou não quer, explicar a mais simples dúvida que se coloque.

A cada semestre a situação só piora. Reajustes irreais de 120%, 150%, que só atingem o tamanho das metas e não o valor a ser distribuído entre os funcionários. Pra se ter uma ideia o Banco com 75% das metas atingidas já tem um excelente lucro, mas, exige cada vez mais, um absurdo.

Esta situação cria atrito entre colegas, onde uns se sentem mais prejudicados ou com mais direitos que outros, prejudicando ainda mais o ambiente de trabalho.

BANRISUL- II

RV: O problema é a política do Banco, não o seu colega

A situação dos trabalhadores do comercial é ainda mais peculiar entre os que estão nas Plataformas de Serviço, física e jurídica. Onde tem uma carteira específica geral, com meta específica, mas na maioria das agências tratados como auxiliares de outros setores.

A tática adotada principalmente pelo Banrisul é criar o desconforto, a necessidade nos funcionários da base organizacional, para estes vejam os concursos internos

para comissionamento a solução de seus problemas financeiros, e não a mobilização. Muitos tem pedido demissão, na verdade.

É óbvio que não existe vaga para todos serem comissionado, ou ter uma carteira. Mas é exatamente esse o espírito do sistema capitalista: O engalfinhamento entre iguais para "o(a) melhor" ascender.

Não que os problemas estejam resolvidos nestas outras fun-

ções, mas os sentimentos de desvalia e revolta são maiores nas vésperas de receber as migalhas que o Banco solta para alguns de seus funcionários.

O movimento sindical cobra que o banco reveja e discuta com o funcionalismo mudanças neste sistema de remuneração variável e no critério de atingimento de metas, tornando-o mais justo e distribuindo uma fatia maior do bolo entre os funcionários.

LUTAS GERAIS

Grazziotin: a porta de entrada do Inferno

Estamos vivenciando as maiores temperaturas dos últimos anos e os trabalhadores do depósito (que tem telhado de zinco) do Grupo Grazziotin não aguentaram mais. Entraram em greve pelas péssimas condições de trabalho.

Na sexta-feira, 07/02, aproximadamente 95% dos trabalhadores cruzaram os braços exigindo providências imediatas. Estes solicitam a instalação de ar-condicionado e ventiladores para enfrentar a onda de calor; aceitação por parte da empresa dos atestados de saúde; inclusão dos dependentes no plano de saúde; PCS e melhoria salarial.

Após negociação chegou-se a acordo sobre as reivindicações imediatas que melhoram as condi-

ções no local de trabalho: a empresa instalará, até quarta-feira, 12/02, ventiladores climatizadores; Redução de R\$ 25,00 para R\$ 18,00 na contribuição do empregado no Plano de Saúde com inclusão, sem gasto extra, dos dependentes; A empresa vai cumprir a lei e aceitar os atestados apresentados pelos trabalhadores [as]; dia paralisado não será descontado e não haverá retaliação aos trabalhadores [as] que participaram da paralisação. As cláusulas econômicas serão discutidas no mês do dissídio coletivo em abril deste ano.

O Sindicato dos Bancários de Passo Fundo esteve prestando sua solidariedade e apoio a luta daqueles trabalhadores [as].

JURÍDICO

Diferença PLR 2009

O Sindicato dos Bancários realizou o pagamento da diferença do PLR de 2009 aos bancários do **Banco Bradesco Ag. Centro** esta semana. Após processo estar transitado e julgado favoravelmente ao Sindicato.

Salientamos a importância da sindicalização haja vista que somente assim o Sindicato irá representar os seus associados em todas as demandas que forem necessárias para a defesa de seus direitos.

PIADINHA

P: Por que as aranhas viúvas negras matam o macho depois da cópula?

R: Para acabar com o ronco antes que ele comece.