

### BANRISUL AG. GENERAL NETO

## Gerência admite que supervisora assedie funcionários e clientes

Há alguns meses atrás o Sindicato teve que conversar com a Administração da agência General Neto acerca de atitudes perpetradas pela supervisora de caixa recém-chegada. Tais atitudes se resumiam num misto de assédio moral, desrespeito e truculência com funcionários e clientes.

Passado certo tempo, a situação, só tem piorado. A supervisora tem passado todos os limites toleráveis, no dia-a-dia de convívio com colegas e também no trato com clientes, sendo que a administração da agência tem sido conivente com esta situação, além de já ter outro supervisor, da plataforma pessoa física, tentando pôr as

“mangas de fora” junto com a supervisora.

O assédio moral, as intimidações, as fofocas, a truculência e o desrespeito tem sido as armas preferidas da supervisora no trabalho diário. Já teve inclusive, uma cliente que foi maltratada, que registrou boletim de ocorrência contra a supervisora.

Já, para a administração da agência, “está tudo normal”, “mar de almirante” e “céu de brigadeiro”. O Sindicato, nos próximos dias tomará as medidas necessárias para resolver esta questão para que os funcionários e clientes voltem a ter o tratamento digno e respeitoso que merecem.

### BANRISUL

## Banco promete considerar avanços no Plano de Carreira

A intransigência materializada na ideia de que não voltaria a montar uma mesa de negociação para debater mudanças necessárias na proposta de seu Plano de Carreira, cristalizada na reunião de 29 de maio, deu lugar a um compromisso sete dias depois. Diretores que representaram o banco na reunião de quinta-feira, 6 de junho, na sede da Fetrafi-RS, não só concordaram em voltar a negociar o Plano de Carreira com os representantes dos Banrisulenses como passaram a considerar avanços na proposta.

A direção reconhece que a proposta de 16 de abril deixou os Banrisulenses inseguros em razão das lacunas. Portanto, acenaram com a possibilidade de mudanças. Entre as questões que ficaram em aberto estão os critérios de promoção por merecimento e o número de vagas que serão reservadas a essas promoções por mérito.

Entre as mudanças, os representantes sindicais reivindicam três pontos cruciais que estão interligados: o enquadramento de quem for migrar para o novo Plano de Carreira deve ser por tempo de carreira e não por salário, como quer o banco. As outras divergências dizem respeito à distância entre o início e o topo da carreira, ao interstício (promoção por tempo) e ao step (percentual aplicado a cada promoção por tempo) e aos critérios de promoção por mérito.

Como está a proposta de Plano de Carreira da direção do Banrisul dá mais importância ao mérito para controlar as promoções e regular o número de vagas por merecimento ao desempenho financeiro.

A divergência é uma questão de conceito. É fundamental valorizar o tempo. A direção valoriza demasiadamente o mérito, o que não serve aos banrisulenses.

### CAIXA FEDERAL

## Dia de luta acontece no dia 20 de junho

Condições de trabalho constituem um dos itens com maior índice de reclamação junto ao movimento nacional dos empregados da Caixa Econômica Federal.

Brasil afora, a política de expansão da rede em um ritmo acelerado tem gerado ainda outro tipo de problema: a inauguração de unidades sem condições mínimas de habitabilidade.

A Contraf-CUT convoca os empregados do banco a participarem do Dia Nacional de Luta por condições dignas de trabalho, a ser realizado na quinta-feira, dia 20. Nessa atividade, os empregados da Caixa vão exigir o fim das metas abusivas, com modelo adequado de agências para o atendimento dos caixas, e a contratação de mais empregados para suprir a carência de mão de obra. O foco, portanto, é o respeito aos direitos das pessoas.

### GRUPO DE AÇÃO SOLIDÁRIA

## Lançamento será no dia 13 de junho

Convidamos todos os bancários a participar do encontro com o GAS (Grupo de Ação Solidária), no dia 13/06/2013, às 14 horas, na sede do Sindicato. Este grupo reúne bancários e demais trabalhadores de Porto Alegre portadores de LER/DORT e de outras doenças relacionadas ao trabalho.

A ideia é criar um grupo de atuação semelhante para atender os trabalhadores de Passo Fundo e região, visando a reconstrução de laços de solidariedade e ações de engajamento social para os mesmos.

### PIADINHA

-Pai! Bigamia é casar com duas mulheres. Poligamia é casar com várias. O que é casar com somente uma? - É monotonia, meu filho!