

CAIXA ECONÔMICA FEDERAL

Eleição na APCEF: Sindicato apoia a Chapa 1 “Prá Continuar a Somar”

A atual administração, capitaneada pelos colegas Célia Margit Zingler e Marcos Todt, promoveu uma reorganização administrativa e financeira na APCEF-RS que garantiu a recuperação da capacidade de investimento da associação. Concorrendo à reeleição com a Chapa 1, “Prá Continuar a Somar”, os dois

colegas se comprometem a aprimorar ainda mais o trabalho desenvolvido na gestão que se encerra neste ano e ainda manter a APCEF como um sustentáculo de apoio à luta dos funcionários por melhores salários e condições de trabalho. Estes são alguns dos motivos porque o SEEB-Passo Fundo apoia a Chapa 1.

ITAÚ E BRADESCO I

Lucro líquido de R\$ 3,4 e R\$ 2,7 bi só no primeiro trimestre de 2012

Pelo que se pode observar, pela divulgação do lucro líquido obtido no primeiro trimestre, Itaú e Bradesco irão “estourar a boca do balão” em 2012.

O Itaú, mesmo reclamando dos “altos custos operacionais, obteve um lucro líquido de R\$ 3,426 bilhões apurados após os quatro primeiros meses do ano e divulgou contar com

96.204 “colaboradores” em seu contingente de funcionários.

Por sua vez, o Bradesco fez a choradeira habitual, reclamou do aumento da inadimplência, mas apurou R\$ 2,793 bilhões de lucro líquido no mesmo período. O segundo banco privado do país afirmou possuir 4.636 agências e mais de 105 mil funcionários.

ITAÚ E BRADESCO II

Realidade das agências é caótica

Embora os números apurados nos balanços apontem ótima saúde financeira das duas instituições, Itaú e Bradesco fazem do descaso com seus trabalhadores, a principal via para obter tanto dinheiro. O Itaú, cuja propaganda fala em “vamos jogar bola”, marcou um gol contra ao demitir 1.964 bancários nos primeiros quatro meses de 2012. O resultado disso pode ser comprovado ao se verificar a realidade a que estão submetidos os trabalhadores remanescentes do banco. Tem agência em Passo Fundo atendendo com três trabalhadores.

Por sua vez, o Bradesco presenteia seus trabalhadores não negociando o auxílio-educação, abrindo

agências sem a mínima segurança, ofertando-lhes um plano de saúde ridículo e negando todas as demandas apresentadas.

Há, ainda, a pressão por metas e o sofrimento psíquico, comuns na rotina diária dos dois bancos.



<http://www.movimentodasartes.com.br/> - 15/10/2004

SINDICATO

Reunião da Diretoria é no sábado, 28/04

Convocamos toda a Diretoria Colegiada do SEEB Passo Fundo e Região a participar da reunião mensal que acontecerá no próximo sábado (28/04) na sede da entidade.

A reunião tem início previsto para às 9 horas e é aberta à participação de toda a categoria.

CAIXA FEDERAL

Marcação do ponto deve ser correta

O anúncio da ampliação do horário de atendimento da CEF intensificará a cobrança feita pelo movimento sindical a respeito da marcação correta da jornada de trabalho e pelo pagamento das horas extras trabalhadas, independente do cargo que o empregado ocupe.

Os trabalhadores não são contrários à ampliação do atendimento para a população.

Historicamente, as entidades sindicais sempre defenderam medidas que visem assegurar um serviço de qualidade, como a extensão do expediente ao público, passando para das 9h às 17h, mas com dois turnos de trabalho e respeitando as particularidades de cada trabalhador.

Em nossa região toda e qualquer denúncia de descumprimento da legislação que rege a marcação de jornada, tanto na CEF quanto nos demais bancos, pode ser feita a qualquer um dos diretores do SEEB no local de trabalho ou no Sindicato, de forma presencial e por telefone.

PIADINHA

-E daí? Como vai a vida sexual?

-Igual a Coca-Cola!

-Já sei, cheio de gás!

-Que nada! No início, “normal”, mais tarde, “light” e agora, “zero”!