

EDITAL DE CONVOCAÇÃO DE ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

O SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS DE PASSO FUNDO E REGIÃO, por sua Diretoria Colegiada, convoca seus associados, empregados em empresas do ramo financeiro, dos municípios de Passo Fundo, Lagoa Vermelha, Tapejara, Sananduva, Ibiraiaras, Sertão, Água Santa, Ibiaçá, David Canabarro, Ciríaco, Ernestina, Charrua, Caseiros, Coxilha, Gentil, Mato Castelhano, Muliterno, Santo Expedito do Sul, para Assembleia Geral Extraordinária que será realizada no dia 19 do mês de abril de 2012, em primeira convocação às 17:30 horas e em segunda convocação às 18 horas, na sede do sindicato, situada à Rua General Osório, nº 1411, Centro, para a discussão e aprovação da seguinte ordem do dia: 1) Eleição de Delegados para o 13º CECUT (Congresso Estadual da Central Única dos Trabalhadores).

A Diretoria

SINDICATO

Reforma do Salão de Festas

Informamos a todos os bancários que o Salão de Festas da entidade passará por reformas no segundo semestre deste ano.

Sendo assim, não haverá locação para festas e eventos compreendidos entre os dias 15/09 e 30/10.

Além disso, o período escolhido para a reforma coincide com a fase decisiva da Campanha Salarial, onde o Salão é utilizado intensamente para assembleias, reuniões e atividades relativas aos interesses gerais da categoria.

ROTATIVIDADE

Bancos demitem maiores salários

Os bancos criaram 23.599 novos postos de trabalho em 2011, mas intensificaram a estratégia de reduzir a folha de pagamento por meio da rotatividade. A prova disso é que o bancário admitido recebeu salário, em média, 40,87% inferior ao dos trabalhadores desligados - em todos os setores da economia essa diferença é de 7,1%. A demissão sem justa causa foi o motivo de 50,19% do total de 36.371 desligamento no ano.

Os números são da 12ª Pesquisa de Emprego Bancário (PEB), elaborada trimestralmente desde 2009 pela Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro (Contraf-CUT) e Departamento Intersindical de Estudos e Estatísticas Socioeconômicas (Dieese).

PIADINHA

-Amigo, vou confessar: eu não fiz amor com minha esposa antes de casarmos. E você? Fez?
-Eu estou tentando me lembrar...Mas como era o nome de solteira da tua m u l h e r ?

BRADESCO I

Campanha Nacional de Valorização dos Funcionários

Os sindicatos de todo o país estão retomando a Campanha Nacional de Valorização dos Funcionários do Bradesco. Com o slogan "Quebra o gelo, Bradesco", a campanha cobra do banco soluções para os problemas enfrentados pelos bancários.

Na pauta de reivindicações estão pontos como Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS) justo, transparente e democrático; melhorias urgentes no plano de saúde, em especial o odontológico; auxílio-educação; mais segurança;

melhores condições de trabalho e a contratação de mais funcionários nas agências.

O banco também está sendo cobrado sobre o cumprimento das normas estabelecidas pela certificação internacional SA 8000, que o Bradesco tem desde 2006.

A referida norma trata da qualidade das relações do ambiente de trabalho, algo que o Bradesco ignora ao privar seus trabalhadores de direitos básicos, expondo-os a rotinas diárias marcadas pela pressão por metas e o medo constante.

BRADESCO II

O caminho é longo, mas é preciso dar os primeiros passos...

Outro problema a ser superado no Bradesco é a prática administrativa arcaica e retrógrada implementada por alguns diretores regionais, na busca de resultados satisfatórios, que nunca os satisfazem.

Com o chicote na mão, estes "administradores" sugam o sangue de seus empregados e obtêm os melhores resultados possíveis às custas do medo que disseminam por

onde passam.

O Bradesco é o banco privado mais atrasado em se tratando do relacionamento com os trabalhadores, pois pratica o falso diálogo, onde "ouve tudo e não avança em nada". Também é o que paga os piores salários

A diretoria do banco, que pensa apenas nos acionistas, precisa estar ao lado de seus empregados com medidas que promovam melhorias efetivas na vida de todos.