

ITAÚ I

Banco não para de lucrar e demitir trabalhadores

A Contraf-CUT enviou na tarde da quinta-feira (24) ao vice-presidente e diretor de Recursos Humanos do Itaú, Zeca Rudge, carta cobrando o agendamento de uma reunião com representante da empresa para reivindicar providências contra a política de demissões do banco. Até setembro deste ano, o Itaú cortou 2.496 empregos. Conforme dados do Dieese, o banco contava em dezembro de 2010 com 102.316 trabalhadores. O número caiu para 99.820 em setembro de 2011.

As demissões não param. E são trabalhadores com salários mais altos e com mais tempo de banco que

estão sendo descartados, ressalta o movimento sindical.

Os bancários não se esquecem da promessa feita publicamente pelo presidente Roberto Setúbal, na época da fusão entre Itaú Unibanco, em 2008, de que não haveria demissões e nem fechamento de agências.

O Itaú lucrou R\$ 10,949 bilhões de janeiro a setembro deste ano, o que representa um crescimento de 15,97% em relação ao resultado do ano passado, que foi R\$ 9,433 bilhões. Trata-se do maior lucro para o período na história dos bancos brasileiros.

ITAÚ II

Reclamações de clientes são usadas contra os bancários

O Itaú Unibanco continua enganando os clientes. A ouvidoria do banco, cuja função deveria ser receber as reclamações dos correntistas e solucioná-las, é usada contra os bancários.

Ao receber a queixa, o órgão a repassa para a superintendência, que cobra uma solução da própria agência, quando, na maioria das vezes, ela depende, apenas, da

diretoria do banco.

Para completar, por causa da reclamação, a unidade ainda perde pontos no programa de metas, gerando redução salarial.

A diretoria do Itaú sabe que o problema do atendimento só vai ser resolvido com a contratação em massa de pessoal e o fim das demissões que o banco pratica de forma sistemática.

PREVIDÊNCIA SOCIAL

Regras da Previdência facilitaram diagnóstico de doença no trabalho

Mudanças implementadas pelo Ministério da Previdência Social em 2007 facilitaram o diagnóstico de doenças provocadas pelo ambiente de trabalho.

Com a criação do chamado Nexo Técnico Epidemiológico, passou a ser calculada a frequência de determinadas doenças por grupos de atividade.

Segundo especialistas, isso tornou mais fácil para o trabalhador

provar para o médico perito que seu problema de saúde foi provocado pelo trabalho.

Quando o médico perito vê relação entre a doença e o emprego do beneficiário, o afastamento ocorre por meio da concessão de auxílio-doença acidentário.

Caso contrário, o afastamento do trabalhador pode também ser aprovado, mas é classificado como auxílio-doença previdenciário.

SANTANDER

Negociação do aditivo em 01/12

Depois da mobilização dos bancários, a direção do Santander finalmente marcou a primeira rodada de negociação para a renovação do acordo aditivo à convenção coletiva de trabalho dos bancários, do acordo do Programa de Participação nos Resultados do Santander (PPRS) e dos termos de compromisso do Banesprev e Cabesp.

A reunião será realizada na próxima quinta-feira, dia 1º de dezembro, em horário e local a ser confirmado, em São Paulo.

Em breve, noticiaremos no C&N o resultado da reunião.

CAIXA FEDERAL

Apcef realiza passeio sobre rodas

Organizado pela Apcef, acontece no domingo (04/12), a partir das 9h o passeio ciclístico denominado "passeio sobre rodas".

A concentração se dará no Parque da Gare a partir das 8h e as inscrições terão o custo de 01kg de alimento não-perecível. O Sindicato dos Bancários também estará inscrito e apoiando este evento.

O "passeio sobre rodas" é aberto à participação de toda a comunidade. Participe desta ação educativa e não-poluente.

PIADINHA

Dois caipiras decidem invadir a igreja para roubar vinho do padre. Ao ouvir o barulho dos dois, o padre entra na sacristia, no escuro, com uma espingarda na mão e grita: - Quem tá aí? Um dos caipiras responde: - Nós é dois anjo!!

O padre engatilha a espingarda e diz: - Então voem que eu quero ver!!!

O outro caipira, que se julgava mais sábio, responde:

- Nós ainda não voa, nós é fiote!