

CEF

Empregados cobram pendências

No próximo dia 9 de junho, em Brasília, os membros da comissão paritária do novo Plano de Cargos e Salários (PCS) estarão reunidos para aprofundar o debate sobre a promoção por mérito, com o objetivo de discutir e definir as regras de avaliação de desempenho antes do término do exercício.

O acerto é resultado da rodada de negociações permanentes entre representantes dos empregados e da Caixa Econômica Federal, realizada na quarta-feira, dia 18 de maio.

Sobre o PSI, os representantes dos empregados voltaram a defender a adoção de critérios transparentes para os empregados ascenderem na carreira sem discriminações.

Entre os desdobramentos do PFG, os representantes dos empregados voltaram a apontar que as

discriminações aos trabalhadores que permaneceram no REG/Replan não-saldado da Funcef continuam em todo o país.

No quesito compensação, a Contraf/CUT – CEE/Caixa cobrou uma posição da empresa sobre o fechamento dessa área, passando esse trabalho a ser concentrado em São Paulo.

No Saúde Caixa, os problemas com a rede de credenciados são ainda recorrentes.

Para aprofundar a discussão sobre essas pendências e outras igualmente pertinentes, os representantes dos empregados e do banco agendaram nova rodada de negociações da mesa permanente para o próximo dia 28 de junho, em Brasília. Informaremos no C&N os desdobramentos desta reunião.

FUNDAÇÃO BANRISUL

Bancários exigem revogação da circular nº 630

A Fetrafi-RS e o Sindicato dos Bancários de Porto Alegre se reuniram com a Fundação Banrisul na segunda-feira, dia 16, na capital gaúcha. O encontro tratou principalmente da revogação da circular nº 630, emitida em 15 de março deste ano pela gestão anterior do fundo de pensão dos banrisulenses, que suprime o direito de obter empréstimos dos participantes ativos e aposentados, que tiverem ações contra a Fundação.

Entre outros temas abordados na reunião estiveram a democratização na gestão da Fundação e o aumento do benefício mínimo, que hoje é de 10% de complementação na aposentadoria.

O objetivo do movimento sindical é atingir um patamar de 50% de complemento, a fim de garantir uma remuneração similar àquela que o banrisulense recebia na ativa.

Outra questão importante, segundo os sindicalistas, é a definição de uma política de transparência nas operações financeiras e a designação de receitas aos benefícios da Fundação.

O direito à obtenção de empréstimos da Fundação é comum a todos os seus participantes e negá-lo implica numa ação discriminatória.

O fato de um participante ter ações jurídicas contra a entidade, em busca de direitos, não pode limitar o seu acesso a serviços ou benefícios prestados pela Fundação. São questões diferentes e que devem ser tratadas separadamente e não, vinculadas, servindo para retaliação dos banrisulenses.

As colocações dos sindicalistas presentes à reunião serão tratadas nas próximas reuniões da Fundação, segundo o banco.

DELEGADOS SINDICAIS DA CEF

Eleições acontecem nesta semana

Conforme informado anteriormente por edital, as eleições para Delegado Sindical da Cef acontecerão nesta semana.

Os candidatos inscritos são: Gilda E. Fontaneli (RERET); Daniel M. Fialho (REDUR); Liliane M. Bastos (SR) e Márcia E. Vanzo (Ag 0494).

Nos dias 25, 26 e 27 de maio, o Sindicato estará colhendo os votos nas agências e departamentos que apresentaram candidatos.

Os Delegados Sindicais são de extrema importância na condução das relações de trabalho no dia-a-dia de agências e departamentos, sendo um fortíssimo elo de ligação entre o movimento sindical e os bancários.

ITAÚ

Banco demite até soropositivo

Duas demissões recentes em agências do Itaú Unibanco estão gerando revolta entre os trabalhadores em São Paulo.

A primeira foi de uma bancária com diferença de caixa. Neste caso, o banco não aceitou parcelar R\$ 2 mil para a funcionária pagar o que faltava.

A segunda foi de um funcionário soropositivo, demitido por baixa performance. Devido ao tratamento médico, ele estava enfrentando altos e baixos em sua saúde, fazendo tratamento, e não tinha como manter uma média alta de produção. Grande exemplo de "sensibilidade". Parabéns ao Itaú!!!

PIADINHA

O marido ordena: -Prepare uma refeição divina e uma sobremesa maravilhosa! Me sirva um whisky, que vou tomar meu banho! E quando eu terminar, adivinha quem vai me pentear e me vestir? -O funcionário da funerária... responde a esposa.