

### CAMPANHA SALARIAL 2011

## Comando aprova calendário

O Comando Nacional dos Bancários aprovou na quinta-feira 31, em reunião ocorrida em São Paulo, a organização da Campanha Nacional 2011, definindo temas prioritários e o calendário de atividades.

Ficou marcada para os dias 30 e 31 de julho a 13ª Conferência Nacional da categoria, que definirá a pauta de reivindicações que será entregue aos bancos.

A 13ª Conferência será realizada em São Paulo e focará os quatro grandes temas da campanha definidos pelo Comando Nacional: Emprego e remuneração, Saúde do trabalhador e condições de trabalho, Segurança bancária e Sistema Financeiro Nacional.

O maior e mais importante fórum nacional de deliberações da

categoria será precedido de conferências regionais e dos congressos nacionais dos bancos públicos federais.

Veja o calendário definido pelo Comando Nacional para a Campanha: Até 26 de junho - Encontros estaduais dos funcionários do Banco da Amazônia; 2 e 3 de julho - Congresso do Banco da Amazônia; Até 3 de julho Encontros estaduais dos funcionários do BB, da Caixa e do BNB; 9 e 10 de julho - Congressos do Banco do Brasil, da Caixa e do BNB Até 24 de julho - Conferências regionais; 30 e 31 de julho - 13ª Conferência Nacional dos Bancários; Até 6 de agosto - Assembleias para aprovação da pauta de reivindicações; 9 ou 10 de agosto - Entrega da pauta de reivindicações à Fenaban

### BANCO DO BRASIL

## Carreira de mérito começa a ser implantada

Uma das principais reivindicações da última Campanha Salarial, a Carreira de Mérito será implantada a partir de abril pelo BB, devendo alcançar, de imediato, até 20 mil funcionários, agregando valor às funções e mais remuneração para os que estão em cargos comissionados nos últimos cinco anos.

Com o novo plano, alguns bancários podem receber reajustes de até 15,6%. O anúncio da implantação foi feito na reunião de fevereiro e os parâmetros foram detalhados na negociação do dia 10 de março com a Comissão de Empresa dos Funcionários (CE-BB).

Pelo novo PCR, a Carreira Administrativa de E1 até E12 recebeu nova identificação: passou para A1 até A12, continuando com 12 níveis, interstícios de 3% e salários que variam de R\$ 1.600,13 a R\$ 2.214,84 (lembrando que no demonstrativo de

rendimentos aparece o valor inicial de R\$ 1.280,10 na verba VP 10 porque a gratificação de 25% é inserida sobre outras verbas salariais ao final).

O comissionado E1 que, em setembro, tinha pelo menos dois anos de função, passou a ser enquadrado automaticamente no nível A2. Foi uma exceção para a implantação, pois o tempo mínimo estipulado para promoção de um nível para outro no sistema A é de três anos.

O banco prometeu manter um canal de comunicação aberto com a categoria, por meio de e-mail e/ou de telefone, para solucionar as dúvidas que certamente surgirão nesse momento de implantação.

A matéria completa sobre a carreira de mérito no BB pode ser vista em [www.bancariospassofundo.org.br](http://www.bancariospassofundo.org.br). Na referida matéria é possível verificar todos os níveis de remuneração com os seus respectivos valores.

### QUADRO DE CARREIRA

## Banrisul busca consultoria externa

A Comissão Paritária que está discutindo o Quadro de Carreira dos funcionários do Banrisul teve sua primeira reunião após a posse da nova diretoria do banco.

No encontro, que ocorreu na quarta, dia 30, às 15h, na Direção Geral, os representantes da instituição comunicaram de que será contratada uma consultoria externa para avaliar o Quadro.

O banco disse que a contratação é necessária, dando sustentação jurídica aos estudos do novo quadro. Para o movimento sindical, o auxílio de uma consultoria externa não seria obrigatório se existisse maior envolvimento dos profissionais de RH e agilidade na construção da proposta. O próximo encontro da comissão paritária é no dia 13, às 15h.

### SANTA CRUZ DO SUL

## Assédio moral condena Santander

Um gerente de Relacionamento do Santander com trinta e quatro anos de trabalho foi obrigado a utilizar crachá com os dizeres "Em Treinamento" após retornar de auxílio-doença concedido pelo INSS.

A juíza Juliana Oliveira da 1ª Vara do Trabalho de Santa Cruz do Sul, diante do contexto probatório, entendeu que o banco agiu de forma inadequada, constrangendo e humilhando o bancário, restando comprovado o assédio moral. A indenização arbitrada foi de R\$ 90.000,00.

### PIADINHA

Num comício, dizia o prefeito: - Queridos cidadãos e cidadãs, durante todo o meu mandato, fui honesto. Tenham certeza que no bolso deste paletó nunca entrou dinheiro do povo. Neste instante alguém grita: - Paletó novo, senhor prefeito?